



**Комитет по национальной политике и связям с общественностью
Республики Алтай**

ПРИКАЗ

« 28 » марта 2017 г.

№ 26

г. Горно-Алтайск

О премировании руководителей учреждений и установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай

В соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить:

Положение о премировании руководителей учреждений и установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее – Комитет) согласно приложению № 1 к настоящему Приказу;

Положение о Комиссии по оценке эффективности деятельности учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай согласно приложению № 2 к настоящему Приказу;

состав Комиссии по оценке эффективности деятельности учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай согласно приложению № 3 к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Комитета по информационной политике, межнациональным отношениям и связям с общественностью Республики Алтай от 3 апреля 2015 года №29 «Об утверждении целевых

показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных Комитету по информационной политике, межнациональным отношениям и связям с общественностью Республики Алтай и критериев оценки эффективности работы руководителей учреждений и условий их премирования».

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя председателя Варванец Л.С.

Председатель комитета



Д.А.Култуева

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей учреждений и установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай

1. Настоящее Положение о премировании руководителей учреждений и установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее - Положение), разработано в соответствии с пунктом 11 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», в целях заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее – Учреждение) в повышении эффективности деятельности Учреждения, качества оказываемых услуг, выполняемых работ, инициативы при выполнении работ.

2. Премирование руководителя Учреждения производится за счет субсидий из республиканского бюджета Республики Алтай, предоставляемых на иные цели из расчета не более 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планами финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственного Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее – Комиссия).

4. Премирование руководителя Учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности, утвержденных в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Размер и количество премий, выплачиваемых руководителю Учреждения, ограничиваются размером субсидий, предусмотренных в

республиканском бюджете Республики Алтай, предоставляемых на иные цели Учреждения.

6. Оценка целевых показателей осуществляется по итогам работы за квартал на основании отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения (далее – Отчет) согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

7. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представить в Комитет по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее – Комитет) Отчет.

8. Для расчета премии за четвертый квартал представляется предварительный Отчет не позднее 15 декабря текущего года.

9. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа Комитета за фактически отработанное время. Одновременно с Отчетом необходимо представлять выписку из табеля учета рабочего времени руководителя.

10. Комиссия на основе Отчета определяет степень их выполнения за отчетный период, который оценивается коэффициентом эффективности:

$$Кэф = P / O, \text{ где:}$$

Кэф – коэффициент эффективности;

P – результат оценки в баллах (общая сумма набранных баллов) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

O – целевой ориентир (максимальная сумма баллов).

Расчет премии, подлежащей начислению за отчетный квартал, осуществляется в соответствии с приведенными показателями:

Коэффициент эффективности (Кэф)	Размер премии (процент от квартального размера субсидии предусмотренной республиканским бюджетом Республики Алтай на текущий год)
1,00 и более	100
0,90-0,99	90
0,80-0,89	80
0,70-0,79	70
0,60-0,69	60
0,50-0,59	50
0,31-0,49	40
0 - 0,30	0

11. Квартальный размер субсидии равен $\frac{1}{4}$ субсидии на иные цели, предусмотренной республиканским бюджетом Республики Алтай на текущий год на выплаты руководителю стимулирующего характера.

12. Премия руководителю Учреждения не выплачивается или выплачивается в размере меньшем, чем установлен пунктом 11 настоящего Положения, в следующих случаях:

невыполнения государственного задания;

наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;

наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, а также нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период;

нарушения сроков предоставления Отчета, установленных пунктами 8-9 настоящего Положения.

Замечания и претензии к руководителю Учреждения должны иметь письменное подтверждение (приказ, служебная записка и т.д.).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о премировании руководителей учреждений и установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Нормативное значение	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Критерии по основной деятельности бюджетного учреждения				
1.1	Степень выполнения учреждением государственного задания	%	90-100 80-90 менее 80	2 1 0	ежеквартально
1.2	Количество обоснованных жалоб, поданных на действия/бездействия учреждения		Отсутствие жалоб Наличие обоснованных жалоб	2 0	ежеквартально
2.	Эффективность управления				
2.1	Наличие предписаний надзорных органов о нарушении деятельности учреждения	%	Отсутствие актов с замечаниями Наличие актов с замечаниями	2 0	ежеквартально
2.2	Своевременность и качество		Случа в срок С нарушением	2	ежеквартально

	предоставленной отчетности и исполнения поручений Комитета		срока	0	
2.3	Уровень укомплектованности кадрами	%	95-100 90-94 Менее 90	2 1 0	ежеквартально
2.4	Своевременность предоставления бухгалтерской и статистической отчетности		Слача в срок С нарушением срока	2 0	ежеквартально
2.5	Недопущение просроченной кредиторской задолженности		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности Наличие просроченной кредиторской задолженности	2 0	ежеквартально
2.6	Исполнение обязанности по уплате обязательных платежей в бюджетную систему РФ, государственные внебюджетные фонды	Отсутствие пени, штрафов	Платежи перечислены Предъявлены пени, штрафы	2 0	ежеквартально
2.7.	Своевременное размещение и обновление информации об учреждении в сети Интернет (www. bus.gov.ru)		Своевременное размещение С нарушением срока	2 0	ежеквартально

- максимальная оценка в баллах за квартал 18 баллов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о премировании руководителей учреждений и установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай

ОТЧЕТ
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения
за __ квартал 20__ года

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Нормативное значение	Фактическое значение	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	Всего набрано баллов					

Приложение № 2
к приказу Комитета по национальной
политике и связям с общественностью
Республики Алтай
«28» марта 2017 г. № 26

Положение
о Комиссии по оценке эффективности деятельности учреждений,
подведомственных Комитету по национальной политике и связям с
общественностью Республики Алтай

1. Комиссии по оценке эффективности деятельности учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее - Комиссия) создана для выработки предложений о предоставлении субсидий для премирования руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее – учреждения).

2. Основной целью Комиссии является рассмотрение отчетов о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период, предоставляемого учреждениями, и подготовка проекта приказа о премировании руководителей учреждений.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о премировании руководителей учреждений, подведомственных Комитету по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (далее – положение).

4. Для осуществления возложенных на нее задач Комиссия рассматривает представленные учреждениями отчеты.

5. Персональный состав Комиссии утверждается приказом Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай из числа сотрудников Комитета.

6. Члены Комиссии имеют право вносить на рассмотрение Комиссии предложения и рекомендации по вопросам, относящимся к ее компетенции.

7. Члены Комиссии участвуют в ее работе на общественных началах.

8. Руководство деятельностью Комиссии осуществляет председатель комиссии и в случае его отсутствия - заместитель председателя Комиссии.

9. Решения Комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми участниками заседания Комиссии.

10. Комиссия правомочна проводить заседание Комиссии и принимать решения, если на заседании присутствует не менее 60 процентов от ее состава.

Приложение № 3
к приказу Комитета по национальной
политике и связям с общественностью
Республики Алтай
«28» июля 2017 г. № 26

СОСТАВ

**Комиссии по оценке эффективности деятельности учреждений,
подведомственных Комитету по национальной политике и связям с
общественностью Республики Алтай**

- Култуева Д.А. - председатель Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (председатель комиссии)
- Варванец Л.С. - заместитель председателя Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай (заместитель председателя комиссии)
- Делдошпоева А.С. - главный специалист 1 разряда Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай
- Яманова Л.М.. - главный специалист 1 разряда Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай
- Кудачина Э.О. - главный специалист 1 разряда Комитета по национальной политике и связям с общественностью Республики Алтай